



Pourquoi réformer la GIPA ? Comment la réformer ? Et... qu'est-ce que la GIPA ?

Instaurée en 2008, la GIPA est la *garantie individuelle du pouvoir d'achat*, c'est-à-dire la prime qui vous est versée si, sur une période de référence de **4 ans (!)**, la progression de votre traitement brut est inférieure à la progression de l'indice des prix à la consommation (inflation).

Premier constat : la durée d'un échelon étant de 4 ans au plus depuis la réforme PPCR, la GIPA est désormais réservée aux fonctionnaires qui ont atteint le dernier échelon de leur échelle de rémunération.

Deuxième constat : pour tous les autres, toute progression d'échelon est irrémédiablement diluée par l'inflation en l'absence d'augmentation du point d'indice (dernière augmentation ? Février 2017 !).

Pour illustrer les effets pervers de cette application quadriennale de la GIPA, prenons l'exemple d'un(e) Professeur(e) des écoles/Certifié(e)/PEPS/PLP/CPE, promu(e) en janvier 2021 au 10^{ème} échelon (IM 629) de la classe normale après 4 années passées au 9^{ème} échelon (IM 590).

A priori, ces 39 points d'augmentation de l'indice de rémunération représentent une augmentation du traitement de 6,61%.

Mais, c'est oublier que, sur la même période, l'inflation a progressé de 4,7%.

L'augmentation réelle du traitement n'est donc pas de 6,61% ainsi qu'on pourrait le croire mais de 6,61% - 4,7% d'inflation, soit 1,91% d'augmentation réelle en 4 ans !

Et encore, on vous épargne l'incidence fiscale et les effets de seuils sociaux...

Alors, comment faire pour que, en l'absence d'augmentation, pourtant urgente, du point d'indice, chaque avancement d'échelon soit l'occasion d'une progression significative du pouvoir d'achat ?

Il faut annualiser l'application de la GIPA ainsi que le SENRES le propose.

Pourquoi ?

Parce que les effets de l'inflation seraient annuellement compensés et ne seraient plus une manière insidieuse de dévaloriser les traitements.

Parce que chaque changement d'échelon concrétiserait une véritable progression du pouvoir d'achat et non une aumône aux nécessiteux.

Le SENRES invite donc tous les acteurs du Grenelle de l'Éducation à se saisir de sa proposition pour enfin donner à la GIPA sa pleine et entière efficacité.

Parce que, corrigez-nous si nous avons tort, mais, un des principaux objectifs du Grenelle de l'Éducation est bien de **revaloriser le métier d'enseignant...** Non ?

Le SENRES